

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 30
Усть-Кутского Муниципального образования Иркутской области
(МДОУ ДС № 30)

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МДОУ ДС № 30

С.С. /Л.А.Саликова/

Дата: «14» января 2015г

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МДОУ ДС № 30

О.В. /О.В.Большанина/

Дата: «20» января 2015г



ПРИНЯТО

На Общем собрании трудового коллектива

Протокол № 1

От «20» января 2015г

ПОЛОЖЕНИЕ

Об Общем собрании трудового коллектива МДОУ ДС № 30

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание коллектива является высшим коллегиальным органом самоуправления муниципального дошкольного образовательного учреждения Детского сада № 30 (далее - ДОУ).

1.2. Общее собрание коллектива в своей работе руководствуется Трудовым Кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об общественных объединениях» от 19.05.1995 N 82-ФЗ, другими действующими нормативно-правовыми актами РФ и региона, используя письма и разъяснения Минобрнауки, Минздравсоцразвития России, общественных и профсоюзных организаций по вопросам труда и организации управления, Уставом ДОУ.

1.3. Общее собрание коллектива ДОУ объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, прачечной, медицинский персонал, специалистов, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в ДОУ.

1.4. Общее собрание коллектива собирается не реже одного раза в учебный год по плану работы ДОУ и по мере необходимости.

1.5. Инициатором созыва Общего собрания коллектива может быть Учредитель, руководитель ДОУ, выборный орган первичной профсоюзной организации или не менее одной трети работников ДОУ.

1.6. Председатель собрания – заведующий ДОУ. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов секретаря, ведущего протокол собрания.

1.7. Общее собрание коллектива ДОУ вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины от общей численности работников

1.8. Решение Общего собрания коллектива ДОУ считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.

1.9. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием коллектива ДОУ.

1.10. Решение Общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения Общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

2. ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ

2.1. Задачи:

- Решение вопросов по исполнению коллективного трудового договора
- Организация общественных работ

2.2. Функции:

- Обсуждает и принимает коллективный договор работников ДОУ с администрацией.
- Регулирует работу по:
 - ✓ охране труда и соблюдению техники безопасности;
 - ✓ разрешению вопросов социальной защиты;
 - ✓ контролю исполнения трудовых договоров работниками ДОУ;
 - ✓ распределению материальной помощи;
 - ✓ разрешению трудовых споров.
- Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.
- Рассматривает и принимает локальные акты Учреждения в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).
- Взаимодействует с другими органами самоуправления ДОУ по вопросам организации основной деятельности.
- Рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса.
- Выдвигает кандидатуры на представление к награждению правительственными наградами и присвоение званий.
- Решает вопросы организации общественных работ.
- Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации ДОУ.

3. ПРАВА

Общее собрание коллектива имеет право:

3.1. создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

3.2. вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников ДОУ.

3.3. определять представительство в суде интересов работников ДОУ.

3.4. вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

4. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА С ОРГАНАМИ САМОУПРАВЛЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА И УЧАСТНИКАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

4.1. Общее собрание коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления — Педагогическим советом, Родительским комитетом, Первичной профсоюзной организацией:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета ДОУ, профкома;

- представление на ознакомление Педагогическому совету, Родительскому комитету, профкому детского сада материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания коллектива;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета, профкома ДОО.

5. ДОКУМЕНТАЦИЯ

5.1. Общим собранием ведется тетрадь протоколов заседаний общего собрания коллектива и принимаемых решений (с приложениями). Тетрадь должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью ДОО и подписью руководителя.

5.2. Документация Общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства ДОО.

5.3. Положение об Общем собрании коллектива обсуждается на Общем собрании трудового коллектива, утверждается приказом заведующего ДОО и вводится в действие с момента утверждения.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575871

Владелец Большанина Ольга Викторовна

Действителен с 20.04.2021 по 20.04.2022